

Uønsket seksuell oppmerksomhet og kjønnsbasert trakassering					
Dok.ID:	RI-03-064	Firma:	Risa AS	Side 1 av 1	
Opprettet:	21.12.2017	Rev. Nr.:	1.0	Rev. Dato:	



Retningslinjer for håndtering av uønsket seksuell oppmerksomhet og seksuell trakassering

Ingen i Risa skal oppleve å bli utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet eller seksuell trakassering.

Hva er uønsket seksuell oppmerksomhet og seksuell trakassering?

Eksempler på oppførsel:

- uønsket berøring og "plukking"
- nærgående kommentarer om mottakerens kropp, utseende, klær eller privatliv
- visning av pornografiske bilder, plystring og kroppsbevegelser som har seksuelle undertoner
- bruk av bilder og annet materiell med pornografisk eller tilsvarende innhold i selskapets lokaler
- fra seksuelle fremstøt, forslag og hentydninger til psykisk og fysisk press om seksuelle tjenester

Ofte kan grovheten i disse handlingene utvikle seg over tid, og gjerne også opptre sammen. I en leder - ansattrelasjon kan dette for eksempel dreie seg om alt fra en ubehagelig enkeltepisode til systematisk plaging over en lengre periode.

Når situasjonen får preg av systematisk plaging over tid, der den som plager er klar over mottakers negative reaksjoner, snakker vi om seksuell trakassering. Seksuell trakassering er den aller groveste form for plagsom/truende seksuell oppmerksomhet..

Risa skal være et trygt og åpent arbeidssted for alle. Oppdager du som **ansatt** kritikkverdige forhold som kan være til skade for enkeltpersoner ved Risa eller selskapet som sådan, skal dette varsles.

Varsle hvis det gjelder andre

Oppdager du skadelige, farlige, uetiske eller straffbare forhold ved Risa som ikke gjelder din egen person, skal du varsle arbeidsgiver eller verneombud. Du kan varsle skriftlig eller muntlig.

Kritikkverdige forhold som berører deg personlig skal du ta opp med din nærmeste leder eller dennes overordnede. Er ikke dette hensiktsmessig, kontaktes personalsjef eller administrerende direktør.

Den som varsler har krav på beskyttelse. Arbeidsmiljøloven slår også fast varslers sikring mot gjengjeldelse fra arbeidsgiver i [§2-5](#).